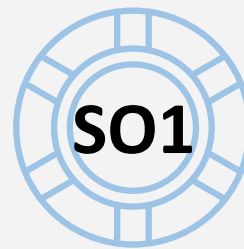




รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2565 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



Professional Graduates ผลิตพยาบาลมืออาชีพ

กิจกรรม/โครงการสำคัญ	การประเมินผล
ระบบสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนและการฝึกปฏิบัติการพยาบาลผ่านเทคโนโลยี ความจริงเสมือน(VR) และเทคโนโลยีเสมือนผสมโลกความจริง(AR) (งบประมาณ 1,625,000 บาท) เป้าหมาย : จำนวนนวัตกรรม/ผลงานวิจัย/ผลงานสร้างสรรค์ของนักศึกษา = 32	ดำเนินการจัดหาครุภัณฑ์ที่เรียบร้อย และ มีการจัดโครงการพัฒนานวัตกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติการพยาบาลสำหรับนักศึกษาระดับปริญญาตรี ชั้นปีที่ 4 ประจำปีการศึกษา 2564 และมีการจัดโครงการพัฒนาทักษะอาจารย์ด้านเทคโนโลยีการเรียนการสอน AR/VR ผล : จำนวนนวัตกรรม/ผลงานวิจัย/ผลงานสร้างสรรค์ของนักศึกษา = 27
ขอรับรองหลักสูตรในระดับนานาชาติโดยใช้เกณฑ์ ACEN (งบประมาณ 2,400,000 บาท) เป้าหมาย : หลักสูตรที่ได้รับรองมาตรฐานการศึกษาพยาบาลระดับนานาชาติ (ACEN) = 3	หลักสูตรพยาบาลศาสตร์ ระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษาผ่านการประเมินจาก ACEN (Accreditation Commission for Education in Nursing) ประเทศสหรัฐอเมริกา ได้รับการประกาศสถานะเป็น ACEN Candidacy อย่างเป็นทางการ นับเป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลแห่งเดียวของโลกนอกประเทศสหรัฐอเมริกาที่ได้รับรองสถานะในปีนี้ ผล : หลักสูตรที่ได้รับรองมาตรฐานการศึกษาพยาบาลระดับนานาชาติ (ACEN) = 3
การเรียนการสอนในลักษณะ Tele Nursing Education (งบประมาณ 320,000 บาท) เป้าหมาย : จำนวนนวัตกรรม/ผลงานวิจัย/ผลงานสร้างสรรค์ของนักศึกษา = 32	ดำเนินการจัดหาครุภัณฑ์ที่เรียบร้อย และ มีการจัดโครงการพัฒนานวัตกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติการพยาบาลสำหรับนักศึกษาระดับปริญญาตรี ชั้นปีที่ 4 ประจำปีการศึกษา 2564 และอบรมการใช้งาน Tele Nursing Education สำหรับอาจารย์และนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ผล : จำนวนนวัตกรรม/ผลงานวิจัย/ผลงานสร้างสรรค์ของนักศึกษา = 27



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2565 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



Research Wisdom

เป็นสถาบันแห่งภูมิปัญญาจากการ
วิจัยทางการแพทย์

กิจกรรม/โครงการสำคัญ	การประเมินผล
<p>ระบบการขอรับบริการ Publication Support Center (งบประมาณ 495,000 บาท)</p> <p>เป้าหมาย :</p> <ul style="list-style-type: none"> - จำนวนนวัตกรรม/ผลงานวิจัยที่อยู่ใน CMU-RL 4-7 = 3 - จำนวนการให้บริการ IP ต่อปี (สิทธิบัตร) หรือผลงานที่เทียบเท่า CMU-RL 8-9 = 3 - จำนวนสิทธิบัตรที่ยื่นจดต่างประเทศ/ในประเทศ = 2 	<p>ดำเนินการตามแผน และมีผลการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>ผล :</p> <ul style="list-style-type: none"> - จำนวนนวัตกรรม/ผลงานวิจัยที่อยู่ใน CMU-RL 4-7 = 3 - จำนวนการให้บริการ IP ต่อปี (สิทธิบัตร) หรือผลงานที่เทียบเท่า CMU-RL 8-9 = 2 - จำนวนสิทธิบัตรที่ยื่นจดต่างประเทศ/ในประเทศ = 2
<p>ระบบบริหารจัดการงานวิจัยและนวัตกรรม (งบประมาณ 30,000 บาท)</p> <p>เป้าหมาย :</p> <ul style="list-style-type: none"> - จำนวนผลงานตีพิมพ์ในฐานข้อมูล Scopus Nursing หรือ ISI ที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus Nursing = 70 - จำนวนการอ้างอิงบทความวิชาการ (Citation) ที่ตีพิมพ์ในฐานข้อมูล Scopus = 1490 	<p>ดำเนินการตามแผน และมีผลการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>ผล :</p> <ul style="list-style-type: none"> - จำนวนผลงานตีพิมพ์ในฐานข้อมูล Scopus Nursing หรือ ISI ที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus Nursing = 30 - จำนวนการอ้างอิงบทความวิชาการ (Citation) ที่ตีพิมพ์ในฐานข้อมูล Scopus = 1,670
<p>ระบบบริหารจัดการงานจริยธรรมการวิจัย (งบประมาณ 175,000 บาท)</p> <p>เป้าหมาย :</p> <ul style="list-style-type: none"> - จำนวนนวัตกรรม/ผลงานวิจัยที่อยู่ใน CMU-RL 4-7 = 3 - จำนวนการให้บริการ IP ต่อปี (สิทธิบัตร) หรือผลงานที่เทียบเท่า CMU-RL 8-9 = 3 - จำนวนสิทธิบัตรที่ยื่นจดต่างประเทศ/ในประเทศ = 2 	<p>ดำเนินการตามแผน และมีผลการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>ผล :</p> <ul style="list-style-type: none"> - จำนวนนวัตกรรม/ผลงานวิจัยที่อยู่ใน CMU-RL 4-7 = 3 - จำนวนการให้บริการ IP ต่อปี (สิทธิบัตร) หรือผลงานที่เทียบเท่า CMU-RL 8-9 = 2 - จำนวนสิทธิบัตรที่ยื่นจดต่างประเทศ/ในประเทศ = 2

CONF
CMU



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2565 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



Offering Healthcare Sustainability
สร้างความยั่งยืนด้านการดูแลสุขภาพ

กิจกรรม/โครงการสำคัญ	การประเมินผล
<p>ศูนย์การพยาบาลบูรณาการและบริการพยาบาลนำร่อง (งบประมาณ 746,000 บาท)</p> <p>เป้าหมาย : จำนวนบริการพยาบาลแบบบูรณาการ = 3</p>	<p>อยู่ระหว่างการวางแผนจัดทำ ระบบ Digital Platform สำหรับผู้สูงอายุ</p> <p>ผล : จำนวนบริการพยาบาลแบบบูรณาการ = 0</p>





รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2565 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



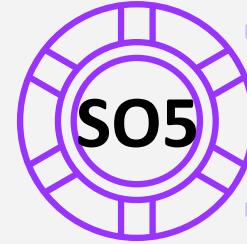
Unifying Stakeholders

ส่งมอบคุณค่าแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

กิจกรรม/โครงการสำคัญ	การประเมินผล
<p>ระบบจัดเก็บอัตลักษณ์องค์กร (งบประมาณ 400,000 บาท)</p> <p>เป้าหมาย :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าเฉลี่ยการรับรู้ภาพลักษณ์องค์กรของบุคลากรในองค์กร = 4.5 - ค่าเฉลี่ยการรับรู้ข้อมูลข่าวสารองค์กรของบุคลากรในองค์กร = 4.5 - ค่าเฉลี่ยการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร = 95 	<p>ดำเนินการตามแผนเรียบร้อยแล้ว</p> <p>ผล :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าเฉลี่ยการรับรู้ภาพลักษณ์องค์กรของบุคลากรในองค์กร = 4.26 - ค่าเฉลี่ยการรับรู้ข้อมูลข่าวสารองค์กรของบุคลากรในองค์กร = 3.98 - ค่าเฉลี่ยการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร = 83.75
<p>ระบบสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีเพื่อตอบสนองความต้องการลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งในและนอกองค์กร (งบประมาณ 400,000 บาท)</p> <p>เป้าหมาย :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าเฉลี่ยการรับรู้ภาพลักษณ์องค์กรของบุคลากรใน/นอกองค์กร = 4.5 - ค่าเฉลี่ยการรับรู้ข้อมูลข่าวสารองค์กรของบุคลากรใน/นอกองค์กร = 4.5 - ค่าเฉลี่ยการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน/นอกต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร = 95 	<p>ดำเนินการตามแผนเรียบร้อยแล้ว</p> <p>ผล :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าเฉลี่ยการรับรู้ภาพลักษณ์องค์กรของบุคลากรใน/นอกองค์กร = 4.62 - ค่าเฉลี่ยการรับรู้ข้อมูลข่าวสารองค์กรของบุคลากรใน/นอกองค์กร = 4.48 - ค่าเฉลี่ยการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน/นอกต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร = 77.81



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2565 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



Development Oriented มุ่งเน้นการพัฒนา

กิจกรรม/โครงการสำคัญ	การประเมินผล
<p>ระบบแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan) และระบบการสืบทอดตำแหน่ง (succession plan) (งบประมาณ 500,000 บาท)</p> <p>เป้าหมาย :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละบุคลากรสายวิชาการ/สนับสนุนที่มีสมรรถนะสูงตามตำแหน่ง/สายอาชีพ = 80 - ร้อยละของผู้ที่ขึ้นสู่ตำแหน่งบริหารที่ได้รับการเตรียมสืบทอดตำแหน่ง (สำหรับผู้บริหารทุกระดับ) = 75 	<p>ร่วมกับมหาวิทยาลัยในการกำหนดสมรรถนะ 6 ตำแหน่งเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการจัดทำระบบแผนพัฒนารายบุคคล</p> <p>ผล :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละบุคลากรสายวิชาการ/สนับสนุนที่มีสมรรถนะสูงตามตำแหน่ง/สายอาชีพ = 52.04 - ร้อยละของผู้ที่ขึ้นสู่ตำแหน่งบริหารที่ได้รับการเตรียมสืบทอดตำแหน่ง (สำหรับผู้บริหารทุกระดับ) = 81.04
<p>ระบบบริหารจัดการทรัพยากรข้อมูล และการวางแผนกระบวนการทำงาน Enterprise Resource Planning (งบประมาณ 520,000 บาท)</p> <p>เป้าหมาย :</p> <p>ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อกระบวนการทำงานที่นำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาช่วย (Digitalization) = 4.5</p>	<p>ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ เป็นโครงการที่ต้องดำเนินการต่อเนื่องต่อไป</p> <p>ผล :</p> <p>ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อกระบวนการทำงานที่นำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาช่วย (Digitalization) = N/A</p>
<p>สร้างวัฒนธรรมการตัดสินใจด้วยการใช้ข้อมูลเป็นหลัก (Data-Driven Decision) (งบประมาณ 50,000 บาท)</p> <p>เป้าหมาย :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนกลยุทธ์ = 20 - จำนวนนวัตกรรมหรือแนวปฏิบัติที่ดีที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน (นวัตกรรม/แนวปฏิบัติ) = 5 	<p>ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ เป็นโครงการที่ต้องดำเนินการต่อเนื่องต่อไป</p> <p>ผล :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนกลยุทธ์ = 33 - จำนวนนวัตกรรมหรือแนวปฏิบัติที่ดีที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน (นวัตกรรม/แนวปฏิบัติ) = 1

CONF
UMC